

# EVALUACIÓN A SUPERVISORES (SEMCO)

## 1) Cuando un empleado comete un pequeño error, el sujeto se muestra:

- a) Irritado, y no desea hablar del asunto
- b) Irritado, pero dispuesto a debatirlo
- c) Comprende el error y lo debate de un modo constructivo
- d) Ignora el error y sólo presta atención a cuestiones más importantes

## 2) El sujeto reacciona ante las críticas:

- a) Mal, las ignora
- b) Mal, las rechaza
- c) Razonablemente bien
- d) Bien, las acepta

## 3) El sujeto se muestra:

- a) Tenso siempre
- b) Por lo común tenso, pero relajado a veces
- c) Habitualmente relajado, pero tenso en ocasiones
- d) Siempre relajado

## 4) El sujeto se revela:

- a) Inseguro
- b) Más a menudo inseguro que seguro
- c) Más a menudo seguro que inseguro
- d) Seguro

## 5) En cuanto atañe a sus relaciones profesionales y personales, el sujeto es:

- a) Incapaz de separarlas
- b) Con frecuencia incapaz de separarlas
- c) Por lo general capaz de separarlas
- d) Capaz de separarlas

## 6) Cuando el departamento del sujeto logra un nivel elevado de productividad, él por lo general:

- a) Se atribuye el éxito de los demás
- b) Lo atribuye a quienes desempeñaron el trabajo
- c) Lo atribuye al conjunto del equipo

**7) Al sujeto se le considera**

- a) Siempre injusto
- b) Con más frecuencia injusto que justo
- c) Con más frecuencia justo que injusto
- d) Siempre justo

**8) El sujeto transmite a su equipo una sensación de:**

- a) Temor e inseguridad
- b) Indiferencia
- c) Seguridad y tranquilidad

**9) El sujeto revela ante su equipo una sensación de:**

- a) Frialdad y falta de disposición a hablar
- b) Distancia, pero disposición a hablar
- c) Afabilidad, pero indiferencia ante los problemas de los demás
- d) Afabilidad e interés por los problemas de los demás

**10) Cuando trata con personas de posición inferior (porteros, mensajeros, etc), el sujeto por lo general:**

- a) Adopta una posición de superioridad
- b) Les ignora
- c) Les trata cortésmente, pero con un aire de superioridad
- d) Les respeta

**11) El sujeto trata a sus subordinados**

- a) Mucho peor que a sus superiores
- b) Un poco peor que a sus superiores
- c) De igual modo a unos y a otros

**12) El sujeto:**

- a) Recuerda constantemente a todo el mundo que él es el jefe
- b) De vez en cuando recuerda a todo el mundo que él es el jefe
- c) Rara vez menciona a alguien que él es el jefe

**13) El sujeto es:**

- a) Un jefe débil, incapaz de motivar a su equipo
- b) Un jefe débil, pero capaz de motivar a su equipo
- c) Un jefe enérgico, pero incapaz de motivar a su equipo
- d) Un jefe enérgico y capaz de motivar a su equipo

**14) Cuando su equipo tiene un objetivo específico, el sujeto:**

- a) Exige resultados, pero no participa en el esfuerzo por lograrlos
- b) Exige resultados y participa superficialmente
- c) Participa en el esfuerzo cuando es necesario alcanzar el objetivo

**15) El sujeto:**

- a) De forma manifiesta, no goza del respeto de su equipo
- b) No goza del respeto de su equipo pero éste no lo revela públicamente
- c) No suscita ni respeto ni desacato
- d) Es respetado por su equipo

**16) El sujeto:**

- a) Otorga trato de favor a algunas personas en razón de su color, religión u origen
- b) Niega tener preferencias, pero no da a todos las mismas oportunidades
- c) No tiene preferencias y da a todos las mismas oportunidades

**17) El sujeto:**

- a) Da una preferencia obvia a las personas de un determinado sexo
- b) Niega tener preferencias pero no da a todos las mismas oportunidades
- c) No tiene preferencias y da a todos las mismas oportunidades

**18) Cuando se trata de ascensos y premios, el sujeto:**

- a) Los otorga a las personas que lo agradecen
- b) A veces los otorga a quienes se lo merecen y en otras ocasiones a "sus seguidores"
- c) Casi siempre es justo e imparcial

**19) Durante una crisis, el sujeto**

- a) Quebranta la unidad del grupo
- b) No afecta a la unidad del grupo
- c) Contribuye a tener unido el grupo

**20) ¿Qué tiene más importancia para el sujeto?**

- a) Que el trabajo realizado sea perfecto
- b) Que el trabajo se haga rápidamente
- c) O velocidad o perfección, en función de la situación

**21) El sujeto:**

- a) Interviene excesivamente en todas las situaciones
- b) No interviene lo suficiente en todas las situaciones
- c) Interviene adecuadamente en todas las situaciones

**22) El conocimiento que de su campo tiene el sujeto es:**

- a) Insuficiente
- b) Suficiente
- c) Profundo

**23) Si el sujeto le reemplazase temporalmente, su rendimiento sería:**

- a) Insatisfactorio
- b) Regular
- c) Bueno
- d) Mejor que el suyo

**24) A la hora de optar entre lo urgente y lo importante, el sujeto:**

- a) Desconoce la diferencia entre ambos
- b) Suele inclinarse por lo urgente
- c) Distingue bien entre los dos

**25) El sujeto:**

- a) Pierde demasiado tiempo en los problemas urgentes
- b) Concede el mismo tiempo a las cuestiones urgentes y a las importantes
- c) Otorga más tiempo a las cuestiones importantes

**26) El sujeto:**

- a) No es muy creativo y se opone a las nuevas ideas
- b) Es demasiado creativo y orientado hacia el cambio, perturbando el ambiente
- c) Es adecuadamente creativo y orientado hacia el cambio

**27) Por lo que se refiere al logro de un ambiente en donde la gente tenga libertad para ser creativa o sugerir cambios, el sujeto:**

- a) Bloquea las ideas innovadoras y creativas
- b) No las bloquea pero tampoco las planea
- c) Promueve ideas creativas o innovadoras

**28) Por lo que al equipo concierne, el sujeto:**

- a) Por lo común elige a las personas menos indicadas
- b) A veces elige bien, y en ocasiones elige mal
- c) Por lo común elige a las personas adecuadas

**29) Quienes actúan junto al sujeto:**

- a) Rara vez se sienten motivados para el trabajo
- b) A veces se sienten motivados para el trabajo
- c) Suelen sentirse motivados para el trabajo

**30) El empleo que hace el sujeto de los recursos financieros es:**

- a) Malo
- b) Mediano
- c) Bueno
- d) Excelente

**31) El empleo que hace el sujeto de su propio tiempo es:**

- a) Malo
- b) Mediano
- c) Bueno
- d) Excelente

**32) El valor que el sujeto otorga a la formación y cuestiones similares es:**

- a) Harto escaso
- b) Suficiente
- c) Considerable

**33) El sujeto trabaja:**

- a) Casi siempre mal
- b) A veces mal y a veces bien
- c) Casi siempre bien

**34) Respetto de las opiniones que difieren de la suya, el sujeto:**

- a) Nunca las acepta
- b) Habitualmente, no las acepta
- c) A veces las acepta
- d) Casi siempre las acepta

**35) A la gente el sujeto le parece:**

- a) Indigno de confianza
- b) En ocasiones, digno de confianza
- c) Muy digno de confianza

**36) El sujeto representa a la empresa:**

- a) Mal, suscitando preocupación al respecto
- b) Ni mal ni bien
- c) Bien e induce a la gente a confiar en la empresa